

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об утверждении квалификационных требований и условиях приема на работу научных сотрудников в ФИЦ ХФ РАН.

1. Утвердить квалификационные требования для научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН (Приложение 1).
2. При приеме на работу заключать трудовые договоры (эффективные контракты) с научными сотрудниками только на определенный срок (не более 5 лет) и в строгом соответствии с основными квалификационными требованиями.
3. В случае высвобождения штатной единицы (доли единицы) научного сотрудника в штате лаборатории ФИЦ ХФ РАН предоставить заведующему лабораторией срок не более 12 месяцев для поиска кандидатуры на заполнение (представление кандидата) данной вакантной единицы. Принимать на работу научных сотрудников на данные ставки до подведения результатов конкурса в качестве временно исполняющих обязанности на соответствующие их квалификации должности.
4. Вводить в штатное расписание научных подразделений новые штатные единицы (доли единиц) научных сотрудников в рамках работ по текущим договорам и проектам, зачислять на них сотрудников (по основному месту работы) только имеющих соответствующую квалификацию. При этом обеспечение заработной платой вновь принимаемых сотрудников должно быть из внебюджетных средств подразделений по текущим договорам и грантам, за исключением индивидуальных грантов РФФИ, в объемах соответствующим требованиям к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования РФ.

Основные и дополнительные требования к квалификации научных работников ФИХ ХФ РАН

Главный научный сотрудник

Основные:

- Ученая степень доктора наук.
- наличие за последние 5 лет: **не менее 10 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в качестве **руководителя или ответственного исполнителя** работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве **приглашенного или пленарного докладчика**;
- **подготовка научных кадров высшей квалификации** (кандидат наук) и/или в научное руководство обучения **аспирантов и магистров**.

Ведущий научный сотрудник

Основные:

- Ученая степень доктора наук или ученая степень кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.
- наличие за последние 5 лет: - **не менее 7 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве **пленарного, приглашенного и (или) устного докладчика**;
- участие в качестве **руководителя или ответственного исполнителя** работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
- осуществляет **подготовку научных кадров высшей квалификации** (кандидат наук) и в научном руководстве обучения **аспирантов, магистров и (или) бакалавров**.

Старший научный сотрудник

Основные:

- Ученая степень доктора или кандидата наук, или высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 10 лет.
- наличие за последние 5 лет: **не менее 5 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве **приглашенного, пленарного или устного докладчика**;

- участие в качестве **руководителя или ответственного исполнителя** работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- участие в педагогической деятельности.

Научный сотрудник.

Основные:

Ученая степень кандидата наук или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

- наличие за последние 5 лет: **не менее 3 научных статей** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в российских и зарубежных конференциях;
- участие в качестве **исполнителя** работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
- участие в педагогической деятельности.

Младший научный сотрудник

Основные:

Высшее профессиональное образование (**бакалавриат, магистратура, специалитет и выше**) и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

- **не менее 1 научной статьи** в журналах, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus;

Дополнительные:

- участие в научных совещаниях, семинарах, конференциях по специальности.