

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА**
Российской академии наук
(ФИЦ ХФ РАН)

ПРИКАЗ

24.06. 2025 г.

№ 82

Москва

*Об утверждении
Положения о стимулирующих выплатах*

В соответствии с рекомендацией постоянно действующей Комиссии для разрешения спорных вопросов, связанных с действием Положения о стимулирующих выплатах научным сотрудникам,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить новую редакцию Положения о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение), Приложение 1.
2. Ввести в действие новую редакцию Положения с 01 октября 2025 года.
3. Поручить заместителю директора по научной работе Гришину М.В. и главному бухгалтеру Журбиной О.И. представить предложения по расчету величин баллов публикационной активности (для индивидуальной части и для лабораторной части фонда стимулирующих выплат) не позже 01 октября 2025 года.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.В. Чертович

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ФИЦ ХФ РАН

«24» июля 2025 г.
А. В. Чертович



**Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в
Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н.
Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)**

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение) разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение регулирует ежемесячные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих должности:
 - Младший научный сотрудник
 - Научный сотрудник
 - Старший научный сотрудник
 - Ведущий научный сотрудник
 - Главный научный сотрудникв ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы вне зависимости от доли ставки. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих выплат ФИЦ ХФ РАН, объем средств которого ежемесячно определяется директором ФИЦ ХФ РАН, исходя из финансового состояния организации.
3. Для молодых научных сотрудников предусматривается повышающий коэффициент для расчета суммы дополнительной выплаты. Определение категории молодого научного сотрудника разъяснены в Приложении 1 и подлежат пересмотру не чаще, чем 1 раз в год.
4. Фонд стимулирующих выплат делится на три части:
 - индивидуальная часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с индивидуальными коэффициентами публикационной активности,
 - лабораторная часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями или исполняющих их обязанности,
 - дополнительная (специальная) часть фонда, распределяемая по решению директора по представлению заведующих отделами.Соотношение этих частей в настоящем Положении устанавливается Приложением 1 к нему и подлежат пересмотру не реже 1 раза в год.

5. Формулы для расчета индивидуальной и лабораторной частей фонда стимулирующих выплат описаны в Приложении 2 к настоящему Положению и подлежат пересмотру не реже 1 раза в год.
6. Размер выплат, направляемых на поощрение работы научного сотрудника из средств индивидуальной части фонда, пропорционален количеству баллов публикационной активности, набранных данным сотрудником.
 - 6.1. При расчете баллов публикационной активности учитываются только научные публикации, указанные в Приложении 2 данного Положения. Все остальные публикации, а также участие в научных конференциях, преподавание спецкурсов и другая научная деятельность не учитываются при расчете баллов публикационной активности научного сотрудника, но могут быть учтены заведующим лабораторией при определении им стимулирующей выплаты из лабораторной части фонда стимулирующих выплат.
 - 6.2. Данные по числу учтенных публикаций сотрудников Центра размещаются на сайте ФИЦ ХФ РАН. Количество баллов публикационной активности, рассчитанное для каждого научного сотрудника, вместе с суммой индивидуальной части стимулирующей выплаты, ежемесячно доводится до сведения всех заведующих лабораториями и руководителей структурных подразделений.
 - 6.3. При обнаружении ошибки или неточности в списке научных публикаций, появлении в нем новых статей или корректировки идентификационного номера сотрудника, количество баллов публикационной активности сотрудника пересчитывается сотрудниками ОНТИ, назначенных приказом директора ФИЦ ХФ РАН. Компенсация в денежном эквиваленте за неучтенные отработанные дни и/или публикации возможна по заявлению сотрудника или заведующего лабораторией в письменной форме, не позднее последнего рабочего дня каждого месяца.
 - 6.4. Стимулирующая выплата за публикационную активность научному сотруднику осуществляется ежемесячно пропорционально доле баллов, набранных им, от общего числа баллов всех поощряемых научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН (согласно данному Положению) по представлению заместителя директора по научной работе ФИЦ ХФ РАН, назначенного приказом директора ФИЦ ХФ РАН.
7. Сумма средств, направляемых на поощрение работы научных сотрудников лаборатории ФИЦ ХФ РАН по представлению её заведующего (лабораторная часть фонда), определяется пропорционально сумме баллов публикационной активности, набранных всеми работниками данной лаборатории, у которых ФИЦ ХФ РАН является основным местом работы, независимо от занимаемой должности. Механизм распределения лабораторной части фонда стимулирующих выплат:
 - 7.1. Планово-экономический отдел (ПЭО) информирует заведующих отделами и о выделенных лабораториям для распределения суммах не позднее трех рабочих дней до конца каждого месяца. Заведующие отделами информируют заведующих лабораториями своего отдела.
 - 7.2. Заведующий лабораторией ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня соответствующего месяца, направляет на имя заведующих отделами представление о стимулирующих выплатах для научных сотрудников своей лаборатории за данный месяц. Заведующие отделами передают информацию по лабораториям своего отдела в ПЭО.

7.3. Максимальная выплата одному научному сотруднику из лабораторной части фонда не должна превышать двойную среднюю выплату по сотрудникам данной лаборатории.

8. Уполномочить рассматривать заявления об ошибках, неточностях и пересчете лабораторного фонда или баллов публикационной активности научных сотрудников постоянно действующую Комиссию, назначенную приказом Директора ФИЦ ХФ РАН.
9. Изменения в настоящее Положение вносятся по представлению постоянно действующей Комиссии, назначенной Приказом директора ФИЦ ХФ РАН, заведующих отделами, Советом молодых ученых ФИЦ ХФ РАН и Ученым советом ФИЦ ХФ РАН, и утверждаются директором ФИЦ ХФ РАН.

УТВЕРЖДАЮ
И.О. директора ФИЦ ХФ РАН

А.В. Чертович
«24» июня 2024 г.



Особенности стимулирующих выплат научным сотрудникам

1. Статусом молодого научного сотрудника обладают сотрудники, занимающих должности:

- Младший научный сотрудник
- Научный сотрудник
- Старший научный сотрудник
- Ведущий научный сотрудник
- Главный научный сотрудник

в ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы и кому на 1 января текущего года не исполнилось 35 лет. Вне зависимости от доли ставки и научной степени таких сотрудников считать для таких сотрудников все баллы публикационной активности с коэффициентом 2.

2. Доли частей фонда стимулирующих выплат распределены в следующих пропорциях:

- индивидуальной части в 45%, определяется индивидуальной публикационной активностью сотрудника;
- лабораторной части в 50%, определяется заведующим лабораторией;
- дополнительной (специальной) части в 5%, определяется решением директора для дополнительного поощрения сотрудников по представлению заместителя директора по научной работе или заведующего отделом. Из дополнительной части фонда стимулирующих выплат производятся поощрительные выплаты молодым учёным, в соответствии с решением Комиссии ФИЦ ХФ РАН Конкурса молодых учёных на соискание именных научных стипендий

В случае неиспользования специальной части фонда, неизрасходованная сумма прибавляется к индивидуальной части фонда стимулирующих выплат.

3. Ответственными за подготовку списка сотрудников для представления к стимулирующим выплатам является начальник отдела кадров. Ответственным за подсчет баллов публикационной активности научных сотрудников, а также доведение информации о рассчитанных баллах до сведения всех сотрудников является начальник отдела научно-технической информации.
4. Ответственным за представление директору списка сотрудников к стимулирующим выплатам за публикационную активность является заместитель директора по научной работе, назначенный приказом директора ФИЦ ХФ РАН.
5. Считать настоящее Положение действующим для всех научных структурных подразделений и лабораторий ФИЦ ХФ РАН за исключением лаборатории № 0703, ИНЭПХФ им. В.Л. Тальрозе ФИЦ ХФ РАН и Филиала ФИЦ ХФ РАН.

к Положению о стимулирующих выплатах научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН

УТВЕРЖДАЮ
И.О. директора ФИЦ ХФ РАН

А. В. Чертович
2024 г.



Правила расчета баллов публикационной активности

1. В текущем году учитываются публикации только за предыдущие 2 календарных года. Смена зачетного публикационного периода происходит по решению постоянно действующей Комиссии в феврале каждого года. В январе текущего года учет публикаций производится по списку публикаций декабря предыдущего года.
2. Учитываются только научные статьи, содержащие оригинальные научные результаты, опубликованные в регулярных научных изданиях, индексируемых **Белым списком РЦНИ** (<https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>), либо базами данных **Scopus** (<https://www.scopus.com/>) и/или **Web of Science** (<https://access.clarivate.com>). Помимо перечисленных выше индексируемых периодических изданий, учитываются публикации в журнале «Химическая безопасность». Не учитываются тезисы конференций (proceedings, conference records, conference digests и т.д.), редакторские заметки («editorial», «preface» и др.), исправления («erratum», «corrigendum» и др), статьи в сборниках трудов конференций, диссертации, отчеты и т.п. Все спорные публикации рассматриваются постоянно действующей Комиссией, назначенной приказом Директора ФИЦ ХФ РАН.
3. Для каждого научного издания, указанного выше в п.2, рассчитывается величина Q:

$$Q = 2^{5-q},$$

где q – указанный в **Белом списке РЦНИ** (<https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>) уровень издания, либо приведенный на сайте **ScimagoJR** (<https://www.scimagojr.com/>) квартиль издания. В случае различного по значению индексирования издания этими двумя базами данных значение q принимается равным тому из значений уровня или квартиля, которое обеспечивает наибольшее количество баллов публикационной активности. Для изданий, учитываемых в базе данных **Scopus**, но не проиндексированных в **Белом списке РЦНИ** и/или сайтом **ScimagoJR**, $q = 4$. Для журнала «Химическая безопасность» $q = 5$.

4. Дополнительному учету по мере поступления соответствующей информации от авторов в Отдел научно-технической информации подлежат следующие публикации:
 - 4.1. Монографии, в которых у авторов указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН, имеется идентификатор DOI, eLIBRARY Id или ISBN, информация о которых есть в одной из научных баз данных, и они доступны (бесплатно или платно) через Интернет или зарегистрированы в Российской книжной палате (bookchamber.ru). В зависимости от объема монографии, она учитывается в расчете индивидуальных баллов публикационной активности следующим образом (вне зависимости от реального печатного формата издания и объема тиража):

Количество страниц	q
320 и более	1
225-319	2
160-224	3

Количество соавторов учитывается аналогично количеству соавторов в обычной статье. Переводные, повторные, переработанные и стереотипные издания не подлежат дополнительному учету.

- 4.2. Статьи и главы в коллективных монографиях, неперiodических изданиях и научных сборниках, в которых у авторов указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН, объем которых составляет 17-159 страниц и которые не учтены в п. 2 данного приложения. При индексации в **Scopus**, **Web of Science** или **ScienceIndex** (<https://elibrary.ru>) им присваивается q=4. Статьи и главы объемом более 160 страниц считаются как отдельные монографии в соответствии с п. 4.1. Количество соавторов учитывается аналогично количеству соавторов в обычной статье. Во всех случаях информация об этом издании должна присутствовать в одной из научных баз индексирования, информация об издании должна быть доступна в открытом доступе, или на платной основе в сети интернет.
- 4.3. Патенты, права на которые принадлежат ФИЦ ХФ РАН и официально зарегистрированные в Роспатенте. Такие публикации приравнены к публикации в журнале четвертого уровня (q=4), датой публикации считается дата регистрации в патентном ведомстве.
5. Список публикаций, подлежащих учету, а также идентификационные номера всех штатных сотрудников в базах данных **Scopus** (ScopusID) или **ScienceIndex** (AuthorID) подготавливаются Отделом научно-технической информации и Отделом кадров. Сотрудники, ответственные за составление списков назначаются приказом Директора.
6. Научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН необходимо проверить корректность привязки публикаций, авторами которых они являются к их персональным идентификационным номерам всех в базах данных **Scopus** (ScopusID) и **ScienceIndex** (AuthorID), при обнаружении ошибок – сообщить в Отдел научно-технической информации. В этом случае сотрудники ФИЦ ХФ РАН представляют в Отдел научно-технической информации полные выходные данные публикации, включая **DOI** и ссылку на интернет-ресурс, где можно ознакомиться с текстом (при наличии доступа) и аннотацией публикации.
7. Для каждого сотрудника учитываются только публикации с указанием аффилиации ФИЦ ХФ РАН или его подразделений, вне зависимости от общего количества аффилиаций. Расчет уровня публикационной активности для сотрудников, трудоустроенных в ФИЦ ХФ РАН позднее, чем за 2 года до текущего (по данным на 1 января соответствующего года), осуществляется вне зависимости от указанной ими аффилиации.
8. Размер стимулирующих выплат зависит от количества нерабочих дней (отпуск, отгул, командировка, болезнь и др.) сотрудника. Для этого используется показатель - коэффициент трудового участия, величина которого определяется как $\frac{N}{M}$, где M – полное количество рабочих дней в месяце, N – количество отработанных дней (по информации из отдела кадров).

9. **Баллы публикационной активности сотрудника I** определяются как сумма вкладов всех его публикаций n с учетом качества издания, количества соавторов и отработанных в текущем месяце дней, с учетом логарифмического сглаживания по формуле:

$$I = \frac{N}{M} \lg \left(1 + \sum_{i=1}^n \frac{Q_i}{\sqrt{A_i}} \right),$$

где M – полное число рабочих дней в месяце, N – число отработанных сотрудником дней (по информации из отдела кадров), n – число учитываемых публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего, Q_i – индивидуальный балл журнала, A_i – число всех соавторов публикации, вне зависимости от доли ставки и количества аффилиаций у этого автора.

10. **Лабораторная часть** фонда ФИЦ ХФ РАН распределяется между лабораториями ФИЦ ХФ РАН пропорционально набранному баллам публикационной активности всех штатных сотрудников этой лаборатории без логарифмического сглаживания вне зависимости от занимаемой должности. Сумма баллов публикационной активности каждой лабораторией, L , определяется как

$$L = \sum_{j=1}^m 0.5 \cdot \left(1 + \frac{N}{M_j} \right) \sum_{i=1}^n \frac{Q_i}{\sqrt{A_i}},$$

где n – число публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего в соответствии с п.7, Q – индивидуальный балл каждого журнала, A – число всех соавторов публикации, вне зависимости от основного места работы и количества аффилиаций у каждого автора.