

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР ХИМИЧЕСКОЙ
ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА**
Российской академии наук
(ФИЦ ХФ РАН)

ПРИКАЗ

29 января 2020г

№ 8

Москва

Об утверждении Положения о поощрительных выплатах.

В целях повышения эффективности работы научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требованиям к научным организациям, предъявляемым Министерством науки и высшего образования РФ, включая целевые показатели национального проекта «Наука».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о поощрительных выплатах научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН (далее – Положение), Приложение 1.
2. Ввести в действие Положение в полном объеме с 1 февраля 2020 года, учитывая публикации за 2018 и 2019 годы.
3. В январе 2020 года распределять фонд стимулирующих выплат согласно данному Положению, при расчете баллов публикационной активности использовать публикации за 2017 и 2018 годы, без учета дополнительных публикаций из п. 3, Приложение 2 Положения.
4. Создать постоянно действующую Комиссию для разрешения спорных вопросов, связанных с действием Положения в составе:
 - Мазо Михаил Абрамович, Отдел Полимеров и композиционных материалов, Лаборатория физики и механики полимеров, старший научный сотрудник, председатель.
 - Иким Мария Ильинична, Отдел Кинетики и катализа, Лаборатория функциональных нанокompозитов, старший научный сотрудник, заместитель председателя.
 - Сметанюк Виктор Алексеевич, Отдел Горения и взрыва, Лаборатория детонации, старший научный сотрудник.
 - Чертович Александр Викторович, заместитель директора по научной работе.

- Гришин Максим Вячеславович, заместитель директора по научной работе.
 - Горшков Михаил Владимирович, руководитель обособленного подразделения ИНЭПХФ.
5. Назначить ответственными за подготовку списка сотрудников для представления к поощрительным выплатам начальника Отдела кадров Г.В. Кутырину.
 6. Назначить ответственным за подсчет баллов публикационной активности научных сотрудников, а также доведение информации о рассчитанных баллах до сведения всех сотрудников начальника Отдела научно-технической информации А.В. Максимова.
 7. Назначить ответственным за представление Директору ФИЦ ХФ РАН списка сотрудников к поощрительным выплатам за публикационную активность заместителя директора по научной работе А.В. Чертовича.
 8. Комиссии представить обновленное Положение на ученом совете, а также довести его до сведения всех сотрудников и заведующих лабораториями.
 9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ФИЦ ХФ РАН



В.А. Надточенко



Положение о поощрительных выплатах научным сотрудникам в Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)

1. Настоящее Положение о поощрительных выплатах научным сотрудникам в Федеральном исследовательском центре химической физики имени Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение) разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования РФ, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение регулирует ежемесячные дополнительные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих должности м.н.с., н.с., с.н.с., в.н.с. и г.н.с. в ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих надбавок ФИЦ ХФ РАН, объем средств которого ежемесячно определяется директором ФИЦ ХФ РАН, исходя из финансового состояния организации.
3. Положение должно стимулировать привлечение в лаборатории ФИЦ ХФ РАН молодых научных сотрудников. Для молодых научных сотрудников предусматривается повышающий коэффициент для расчета суммы дополнительной выплаты. Определение категории молодого научного сотрудника разъяснены в Приложении 1 и подлежат пересмотру не реже 1 раза в год.
4. Фонд стимулирующих выплат делится на три части: общая (лабораторная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями (или исполняющих их обязанности), индивидуальная (публикационная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с индивидуальными коэффициентами публикационной активности, и дополнительная (специальная) часть фонда, распределяемая дирекцией по представлению заведующих отделами. Соотношение этих частей в настоящем Положении устанавливается Приложением 1 к нему и подлежат пересмотру не реже 1 раза в год.
5. Сумма средств, направляемых на поощрение работы научных сотрудников лаборатории ФИЦ ХФ РАН по представлению её заведующего (лабораторная часть

фонда), определяется из общей суммы стимулирующих выплат пропорционально двум вкладам:

- 5.1. Количеству штатных единиц научных сотрудников данной лаборатории. При этом молодые сотрудники учитываются с повышающим коэффициентом, согласно Приложению 1.
 - 5.2. Суммарной доле баллов публикационной активности, набранных всеми штатными сотрудниками данной лаборатории.
6. Соотношение вкладов 5.1 и 5.2 определяется в Приложении 1 и подлежит пересмотру не реже 1 раза в год. Механизм распределения лабораторной части фонда стимулирующих надбавок:
- 6.1. Дирекция информирует заведующих Отделами о выделенных лабораториям для распределения суммах не позднее трех рабочих дней до конца каждого месяца. Заведующие Отделами информируют заведующих лабораториями своего отдела.
 - 6.2. Заведующий лабораторией ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня соответствующего месяца, направляет на имя заведующего Отдела представление о стимулирующих выплатах для научных сотрудников своей лаборатории за данный месяц. Заведующие отделами передают информацию по лабораториям своего отдела в дирекцию.
 - 6.3. Максимальная выплата одному научному сотруднику из лабораторной части фонда не должна превышать двойную среднюю выплату по сотрудникам данной лаборатории.
7. Размер выплат, направляемых на поощрение работы научного сотрудника из средств индивидуальной (публикационной) части фонда зависит только от количества баллов публикационной активности, набранных данным сотрудником.
- 7.1. При расчете баллов публикационной активности учитываются только научные публикации, указанные в Приложении 2 данного Положения. Все остальные публикации, а также участие в научных конференциях, преподавание спецкурсов и другая научная деятельность не учитываются при расчете баллов публикационной активности научного сотрудника, но могут быть учтены заведующим лабораторией при определении им ежемесячной премии из лабораторной части фонда стимулирующих выплат.
 - 7.2. Молодые сотрудники имеют повышающий коэффициент при определении их баллов публикационной активности, согласно Приложению 1. Подробные правила учета публикационной активности приведены в Приложении 2, расчет баллов производится Отделом научно-технической информации совместно с уполномоченными сотрудниками дирекции ФИЦ ХФ РАН (см. Приложение 1).
 - 7.3. Данные по числу учтенных публикаций сотрудников института размещаются на сайте ФИЦ ХФ РАН. Количество баллов публикационной активности, рассчитанное для каждого научного сотрудника, вместе с суммой индивидуальной части стимулирующей выплаты, доводится до сведения всех заведующих лабораторий и руководителей структурных подразделений.
 - 7.4. При обнаружении ошибки или неточности в списке научных публикаций, появлении там новых статей или корректировки идентификационного номера сотрудника, пересчитывается количество баллов публикационной активности сотрудника. Пересчет также возможен по заявлению сотрудника или заведующего

лабораторией в письменной форме, не позднее последнего рабочего дня каждого месяца. Такие заявления подлежат обязательному рассмотрению уполномоченными сотрудниками ФИЦ ХФ РАН из числа постоянно действующей рабочей группы, определенной приказом Директора ФИЦ ХФ РАН.

- 7.5. Поощрительная выплата за публикационную активность осуществляется ежемесячно по представлению уполномоченных сотрудников дирекции ФИЦ ХФ РАН строго пропорционально доле баллов, набранных научным сотрудником, от общего числа баллов всех поощряемых согласно данному Положению научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН.
8. Уполномочить рассматривать заявления об ошибках, неточностях и пересчете лабораторного фонда или баллов публикационной активности научных сотрудников постоянно действующую Комиссию, назначенную приказом Директора ФИЦ ХФ РАН и действующую в соответствии с Положением о Комиссии.
9. Изменения в настоящее Положение вносятся по представлению постоянно действующей Комиссии, назначенной Приказом директора ФИЦ ХФ РАН, заведующих отделами, Советом молодых ученых ФИЦ ХФ РАН и Ученым советом ФИЦ ХФ РАН, и утверждаются директором ФИЦ ХФ РАН.



Приложение 1

к Положению о поощрительных выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН **Особенности поощрительных выплат научным сотрудникам**

1. Статусом молодого научного сотрудника обладают сотрудники, занимающие должности м.н.с., н.с., с.н.с., в.н.с. и г.н.с. в ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы и кому на 1 января текущего года не исполнилось 31 год. Вне зависимости от доли ставки и научной степени таких сотрудников. Считать для таких сотрудников все баллы публикационной активности с коэффициентом 2.0.
2. Доли частей фонда стимулирующих выплат распределены в следующих пропорциях:
 - общей (лабораторной) части в 55%, определяется заведующим лабораторией;
 - индивидуальной (публикационной) части в 40%, определяется индивидуальной публикационной активностью сотрудника;
 - дополнительной (специальной) части в 5%, определяется дирекцией для дополнительного поощрения сотрудников по представлению заведующих отделами.

В случае неиспользования специальной части фонда, неизрасходованная сумма прибавляется к индивидуальной части фонда стимулирующих выплат.

3. Общая (лабораторная) часть фонда ФИЦ ХФ РАН распределена в следующих пропорциях:
 - 30% - доля общей (лабораторной) части по штатным единицам. При этом штатные единицы для молодых научных сотрудников учитываются с повышающим коэффициентом 2.0.
 - 25% - доля общей (лабораторной) части по публикационной результативности лаборатории. Распределяется между лабораториями ФИЦ ХФ РАН пропорционально набранными баллами публикационной активности всех штатных сотрудников этой лаборатории.
4. Ответственными за подготовку списка сотрудников для представления к поощрительным выплатам является начальник Отдела кадров. Ответственным за подсчет баллов публикационной активности научных сотрудников, а также доведение информации о рассчитанных баллах до сведения всех сотрудников является начальник Отдела научно-технической информации.

5. Ответственным за представление директору списка сотрудников к поощрительным выплатам за публикационную активность является заместитель директора по научной работе ФИЦ ХФ РАН.
6. Считать настоящее Положение действующим для всех подразделений и лабораторий ФИЦ ХФ РАН за исключением ИНЭПХФ и филиала в г. Черноголовка, а также за исключением двух специально созданных молодежных лабораторий «Химических источников тока» и «Биофотоники». Эти подразделения имеют отдельное финансирование и самостоятельно разрабатывают систему стимулирующих надбавок своих сотрудников.



Приложение 2

к Положению о поощрительных выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН

Правила расчета баллов публикационной активности сотрудников

1. Учитываются только научные статьи, опубликованные в регулярных научных изданиях и проиндексированные на момент учета базой данных Scopus (тип записи «article», «conference paper» и «review»). Не учитываются тезисы конференций, редакторские заметки («editorial», «preface» и др.), исправления («erratum»), и др.
2. Квартиль издания каждой публикации определяется в соответствии с базой Scimago (www.scimagojr.com). Публикации, проиндексированные в Scopus и вышедшие в периодических научных изданиях, которым не присвоен квартал, приравниваются к публикациям четвертого квартала.
3. Дополнительному учету по мере поступления соответствующей информации от авторов в Отдел научно-технической информации подлежат следующие публикации:
 - 3.1. Монографии и главы в особо ценных научных сборниках, где указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН и которые проиндексированы в Российской книжной палате или международных базах данных. По решению постоянно действующей Комиссии такие публикации могут быть приравнены к публикации в журналах первого квартала и далее учитываться обычным образом в расчете баллов публикационной активности.
 - 3.2. Патенты, права на которые принадлежат ФИЦ ХФ РАН и официально зарегистрированные в Роспатенте. Такие публикации приравнены к публикации в журнале четвертого квартала, датой публикации считается дата регистрации в патентном ведомстве.
 - 3.3. Публикации в научных журналах, издающимися при участии ФИЦ ХФ РАН и не индексируемые Scopus, таким публикациям присваивается значение квартала $Q = 5$.
 - 3.4. Публикации, проиндексированные базой данной Web of Science и не вошедшие в п.1.
4. Список публикаций, подлежащих учету, а также идентификационные номера всех штатных сотрудников в базе данных Scopus (ScopusID) подготавливаются Отделом научно-технической информации и Отделом кадров. Сотрудники, ответственные за составление списков назначаются приказом Директора.
5. Научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН необходимо проверить корректность привязки публикаций, авторами которых они являются к их персональным идентификационным номерам всех в базе данных Scopus (ScopusID), в случае обнаружения ошибок – сообщить в Отдел научно-технической информации.
6. Для каждого сотрудника учитываются только публикации с указанием аффилиации ФИЦ ХФ РАН или его подразделений, вне зависимости от общего количества аффилиаций. Расчет уровня публикационной активности для сотрудников,

трудоустроенных в ФИЦ ХФ РАН позднее чем за 2 года до текущего (по данным на 1 января соответствующего года), осуществляется вне зависимости от указанной ими аффилиации.

7. Баллы публикационной активности сотрудника I определяются как сумма вкладов всех его публикаций, указанных в п.1 и п.3 данного Приложения по формуле: $I = \lg \left(1 + \sum_{i=0}^n \frac{2^{5-Q_i}}{\sqrt{A_i}} \right)$, где n – число публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего, Q – квартиль журнала, A – число всех соавторов публикации, вне зависимости от основного месту работа и количества аффилиаций у этого автора. Таким образом, для статей из разных квартилей будут применены следующие повышающие коэффициенты:

Q	1	2	3	4	5
Коэффициент	16	8	4	2	1