

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА**  
Российской академии наук  
**(ФИЦ ХФ РАН)**

## П Р И К А З

15 ноября 2021 г.

№ 140 -лс

**Москва**

*Об утверждении Плана противодействия коррупции  
ФИЦ ХФ РАН на 2021 – 2024 годы*

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»

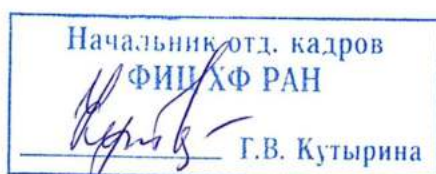
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН) на 2021 – 2024 годы.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



**В.А. Надточенко**



Приложение

УТВЕРЖДЕН  
приказом ФИЦ ХФ РАН  
от 15 ноября 2021 г. № 140-лс

**План противодействия коррупции  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Федерального исследовательского центра химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук  
(ФИЦ ХФ РАН)  
на 2021–2024 годы**

<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФИЦ ХФ РАН, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ФИЦ ХФ РАН (далее соответственно – Центр, Комиссия)	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками Центра, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками (далее – Работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации
1.2	Осуществление контроля за соблюдением Работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подразделениях Центра.	Отдел кадров, руководители подразделений	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.4	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представляемых Работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения Работниками Центра обязанности по представлению сведений о доходах
1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте Центра	Отдел кадров, отдел развития и инноваций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Центре
1.6	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных Работниками	Отдел кадров	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.7	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел Работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности Работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений



1.8	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения Работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел кадров, Комиссия	В течение 2021–2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения Работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.9	Мониторинг исполнения Работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел кадров	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения Работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФИЦ ХФ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своей деятельности	Отдел кадров, структурные подразделения Центра	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций Центра, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению Работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Центра, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у Работников
<b>III. Реализация мер по повышению эффективности анализа локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов в целях выявления коррупционных факторов</b>				
3.1	Анализ локальных нормативных правовых актов и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Юридический отдел	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление в локальных нормативных актах и проектах локальных нормативных актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Юридический отдел, отдел кадров	В течение 2021–2024 гг.	Своевременное внесение изменений в приказы и документы Центра, подготовка

			(по мере необходимости)	новых приказов и документов Центра в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
<b>IV. Обеспечение доступности информации о деятельности Центра</b>				
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Центра актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Отдел кадров, отдел развития и инноваций	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Центра
4.2	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками информации о фактах коррупции в Центре или нарушения Работниками требований к служебному поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Центра адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Отдел кадров, отдел развития и инноваций	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении Работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
<b>V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в Центре антикоррупционных стандартов</b>				
5.1	Обеспечение участия Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции



5.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства