

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФИЦ ХФ РАН

_____ В.А. Надточенко

« ___ » _____ 2019 г.

Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН (далее – Положение) разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования РФ, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение регулирует ежемесячные дополнительные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих научные должности (м.н.с., н.с., с.н.с., в.н.с. и г.н.с.) в ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих надбавок ФИЦ ХФ РАН, объем средств которого ежемесячно определяется директором ФИЦ ХФ РАН исходя из финансового состояния организации.
3. Фонд стимулирующих выплат делится на две части: общая (лабораторная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями (или исполняющих их обязанности), и индивидуальная (публикационная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с их публикационной активностью. Соотношение этих частей устанавливается Приложением 1 к настоящему Положению и может быть пересмотрено в начале следующего календарного года.
4. Сумма средств, направляемых на поощрение работы научных сотрудников конкретной лаборатории ФИЦ ХФ РАН по представлению её заведующего, определяется из общей (лабораторной) части фонда стимулирующих выплат пропорционально количеству штатных единиц научных сотрудников данной лаборатории.
 - 4.1. Дирекция информирует заведующих лабораториями о выделенной им для распределения сумме не позднее трех рабочих дней до конца каждого месяца.
 - 4.2. Заведующий лабораторией ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня соответствующего месяца, направляет на имя директора представление о стимулирующих выплатах для научных сотрудников своей лаборатории за данный месяц.
 - 4.3. Максимальная выплата одному научному сотруднику не должна превышать двойную среднюю выплату по сотрудникам данной лаборатории.
5. Размер выплат, направляемых на поощрение работы научного сотрудника из средств индивидуальной (публикационной) части фонда зависит только от количества баллов публикационной активности, набранных данным сотрудником.
 - 5.1. При расчете баллов публикационной активности учитываются только научные статьи сотрудников, индексируемые в международной базе данных SCOPUS и имеющие

аффилиацию ФИЦ ХФ РАН, с учетом квартиля журнала, в котором опубликована работа, и количества соавторов.

- 5.2. Монографии, патенты, публикации в научных сборниках, тезисы конференций, публикации индексируемые только РИНЦ, публикации в журналах из списка ВАК (не индексируемые SCOPUS), публикации в неиндексируемых или специальных журналах, а также участие в научных конференциях, преподавание спецкурсов и другая научная деятельность не учитываются при расчете баллов публикационной активности научного сотрудника, но могут быть учтены заведующим лабораторией при определении им ежемесячной премии из лабораторной части фонда стимулирующих выплат.
 - 5.3. Подробные правила учета публикационной активности приведены в Приложении 2, расчет баллов производится Отделом научно-технической информации совместно с уполномоченными сотрудниками дирекции ФИЦ ХФ РАН (см. Приложение 1).
 - 5.4. Количество баллов публикационной активности, рассчитанное для каждого научного сотрудника, вместе со списком учтенных публикаций, доводится до сведения всех сотрудников путем публикации на сайте ФИЦ ХФ РАН и/или рассылки по электронной почте.
 - 5.5. При обнаружении ошибки или неточности в списке научных публикаций, появлении там новых статей или корректировки идентификационного номера сотрудника, количество баллов публикационной активности сотрудника может быть пересчитано. Пересчет возможен по заявлению сотрудника или заведующего лабораторией в письменной форме, не позднее последнего рабочего дня каждого месяца, заявление рассматривается уполномоченными сотрудниками ФИЦ ХФ РАН.
 - 5.6. Поощрительная выплата за публикационную активность осуществляется ежемесячно по представлению уполномоченных сотрудников дирекции ФИЦ ХФ РАН строго пропорционально баллам публикационной активности, рассчитанным в соответствии с Приложением 2 данного Положения.
6. Соотношение общей (лабораторной) и индивидуальной (публикационной) частей фонда стимулирующих выплат, перечень сотрудников, уполномоченных рассматривать заявления о пересчете результатов расчетов и подавать представления к поощрительным выплатам за публикационную активность; а также использование настоящего Положения подразделениями и филиалами ФИЦ ХФ РАН регламентируются Приложением 1 к настоящему Положению сроком до конца текущего года и утверждаются директором ФИЦ ХФ РАН ежегодно.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФИЦ ХФ РАН

_____ В.А. Надточенко

« »

2019 г.

Приложение 1

к Положению о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН

Особенности стимулирующих выплат научным сотрудникам на 2019 год.

1. Определить соотношение общей (лабораторной) и индивидуальной (публикационной) частей фонда стимулирующих выплат как 1:1.
2. Уполномочить рассчитывать баллы публикационной активности научных сотрудников, а также доводить до сведения всех сотрудников их баллы и учитываемые статьи А.В.Максимову (Отдел научно-технической информации).
3. Уполномочить готовить списки сотрудников к поощрительным выплатам за публикационную активность зам. директора ФИЦ ХФ РАН А.В.Чертовича, совместно с бухгалтерией (А.В.Рассмагин) и отделом кадров (Е.Н.Симонова).
4. Уполномочить рассматривать заявления о пересчете баллов публикационной активности научных сотрудников зам. директора по научной работе А.В.Чертовича совместно с ученым секретарем М.Н.Ларичевым и начальником Отдела научно-технической информации А.В.Максимовой.
5. Считать настоящее Положение действующим для всех подразделений и лабораторий ФИЦ ХФ РАН за исключением ИНЭПХФ и филиала в г. Черноголовка.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФИЦ ХФ РАН

_____ В.А. Надточенко

« »

2019 г.

Приложение 2

к Положению о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в ФИЦ ХФ РАН

Правила расчета баллов публикационной активности сотрудников.

1. Учитываются только научные статьи, опубликованные в регулярных научных изданиях и проиндексированные на момент учета базой данных Scopus (тип записи «article», «letter», «conference paper» и «review»). Не учитываются тезисы конференций, редакторские заметки («editorial», «preface»), исправления («erratum»), монографии, главы в книгах и сборниках.
2. Список публикаций, подлежащих учету, а также идентификационные номера всех штатных сотрудников в базе данных Scopus (ScopusID) собираются Отделом научно-технической информации (А.В.Максимова), в сотрудничестве с Отделом кадров (Е.Н.Симонова).
3. Научным сотрудникам ФИЦ ХФ РАН необходимо проверить корректность привязки публикаций, авторами которых они являются к их персональным идентификационным номерам всех в базе данных Scopus (ScopusID), в случае обнаружения ошибок – сообщить в Отдел научно-технической информации (А.В.Максимовой).
4. Для каждого сотрудника учитываются только те публикации, где у него указана аффилиация ФИЦ ХФ РАН или его подразделений, вне зависимости от общего количества аффилиаций. Расчет уровня публикационной активности для сотрудников, трудоустроенных в ФИЦ ХФ РАН позднее за 2 года до текущего (по данным на 1 января соответствующего года), осуществляется отдельным порядком, вне зависимости от указанной ими аффилиации.
5. Уровень публикационной активности сотрудника определяется как сумма вкладов всех его публикаций, указанных в п.1 данного Приложения по формуле:
$$A = \sum_{i=1}^n \frac{1}{Q_i} \cdot A_i$$
, где n – число публикаций за предыдущие 2 года относительно текущего, Q – квартиль журнала, A – число соавторов публикации, работающих в ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы.
6. Квартиль издания каждой публикации определяется в соответствии с базой Scimago (www.scimagojr.com). Публикации, проиндексированные в Scopus и вышедшие в периодических научных изданиях, которым не присвоен квартиль, приравниваются к публикациям четвертого квартиля.

Пример-пояснение:

1. Статья *Microparticlemanipulationusingfemtosecondphotoninanojet-assistedlasercavitation*, Shakhov, A., Astafiev, A., Nadtochenko, V., 2018, *OpticsLetters*, 43(8), p. 1858, опубликованная в журнале Q1 и все соавторы работают в ИХФ, принесет Шахову и Астафьеву по ≈ 0.19 баллов.
2. Статья *TheUseofToF-SIMSforAnalysisofBioorganicSamples*, Pogorelov, A.G., Gulin, A.A., Pogorelova, V.N., Panait, A.I., Pogorelova, M.A., Nadtochenko, V.A., 2018, *Biophysics*, 63(2), p. 215, опубликованная в журнале Q4 и где только два соавтора из ИХФ, принесет Гулину ≈ 0.07 баллов.